



Liderazgo y Motivación

Dirigido a:

Gerente

Objetivo general. - Dar a conocer al ejecutivo la importancia de identificar los mejores estilos de liderazgo que le ayuden a motivar permanentemente a sus equipos de trabajo. Darle a conocer algunas técnicas efectivas de motivación que le ayudaran a generar el cambio esperado para lograr los resultados. Que conozca el nuevo modelo de liderazgo fundamentado en el desarrollo de la persona, las personas y las cosas con un enfoque sistémico.

Objetivos específicos:

- Identificar los principales estilos de liderazgo.
- Conocer la diferencia entre líder y jefe.
- Conocer la importancia que tiene el rol de ser líder y su forma de liderar.
- Conocer algunas técnicas de motivación.
- Identificar la importancia que tiene mantener motivados al equipo de trabajo.
- Conocer los principios de un modelo de gestión en tres dimensiones.

Algunos cuestionamientos que busca responder este taller.

¿Los equipos de trabajo deben estar alineados con la Visión de la empresa?

¿El tipo de liderazgo que se ejerce en la organización es adecuado para orientar al equipo de trabajo en el logro de los objetivos?

¿Los colaboradores de los equipos de trabajo identifican lo que los motiva a formar parte de la organización?

¿Eres líder y no encuentras la forma de motivar a tu equipo de trabajo, sin dejar de pensar en el factor económico?

¿Consideras que un equipo de trabajo eficiente aporta valor a la organización?

¿Sabes cuál es la mejor forma de gestionar un liderazgo efectivo?

Metodología. – Este curso será impartido de una forma teórico-práctico. Se desarrollará la presentación y algunos temas serán reforzados con material de apoyo como cuestionarios, casos prácticos y algunas metodologías en formatos de Excel.

Temas y subtemas	Objetivos específicos.
<p>1.- Conceptos de Liderazgo. 1.1.- Definición de líder. 1.2.- Estilos de liderazgo. 1.3.- Funciones del líder. 1.4.- El líder y la visión. 1.5.- El líder positivo y negativo. 1.6.- Diferencia entre jefe y líder. 1.7.- Líneas de acción del líder. 1.8.- Competencias del líder.</p>	<p>Qué el participante aprenda los conceptos básicos de liderazgo, su rango de acción, sus competencias y la importancia que tiene el saber ejercer un liderazgo adecuado para mantener motivado a su equipo.</p>
<p>2.- El poder y la influencia en el líder. 2.1.- Paradigma de la influencia y poder. 2.2.- Diferencia entre influencia y poder. 2.3.- El líder como generador de cambio.</p>	<p>Qué el participante conozca las diferencias entre influencia y poder para que aprenda a moderar su estilo de liderazgo, enfocado en generar cambio en su equipo.</p>
<p>3.- Características del líder que motiva. 3.1.- Qué es la motivación. 3.2.- Las características del líder que motivan. 3.3.- Historia del “don del ganso”.</p>	<p>Qué el participante conozca la importancia de conocer las características del líder que motiva a su equipo de trabajo.</p>
<p>4.- Formas de motivar a los equipos. 4.1.- El proceso de realización. 4.2.- Modelo de motivación. 4.3.- Acciones gerenciales para motivar.</p>	<p>Qué el participante conozca algunas técnicas de motivación diferentes al tema económico que lo ayuden a obtener los resultados esperados de su equipo.</p>
<p>5. Introducción al modelo 3G. 5.1.- La visión holística del modelo. 5.2.- Traducción del modelo a la gestión del líder.</p>	<p>Qué el participante conozca una tendencia de liderazgo enfocado en las personas, en la importancia que tiene su desarrollo personal y profesional a partir de cambiar sus creencias limitantes. El participante conocerá la importancia del efecto sistémico en la</p>

Carga horaria. – Este curso será impartido en dos sesiones de 4 a 5 horas cada una en dos días seguidos de preferencia o en dos sesiones semanales.

Beneficios del curso. - “Con este curso taller el asistente logrará identificar la forma de ejercer un liderazgo eficaz en sus equipos de trabajo, mediante la aplicación de acciones efectivas y prácticas que le ayudaran a mantenerlos con una alta motivación hacia el sentido de logro.

Tendrá una visión practica de un modelo de gestión de liderazgo efectivo, enfocado en el desarrollo personal y del equipo de trabajo”.

El modelo de liderazgo propuesto en este curso taller, está siendo utilizado por algunas empresas exitosas y está completamente probado su funcionamiento. Es 100% aplicable a las empresas pequeñas y medianas.